Vivienda



LIDERAZGO RESILIENTE Y TRANSFORMADOR

Beta Group

SESIÓN 1
AGENDA

PRESENTACIÓN

MENTORÍA

RELACIONES DE CONFIANZA

MAPA DE ROLES

ROLES PLAYING

Beta Group



PRESENTACIÓN
LÍDERES E INSTITUCIONES

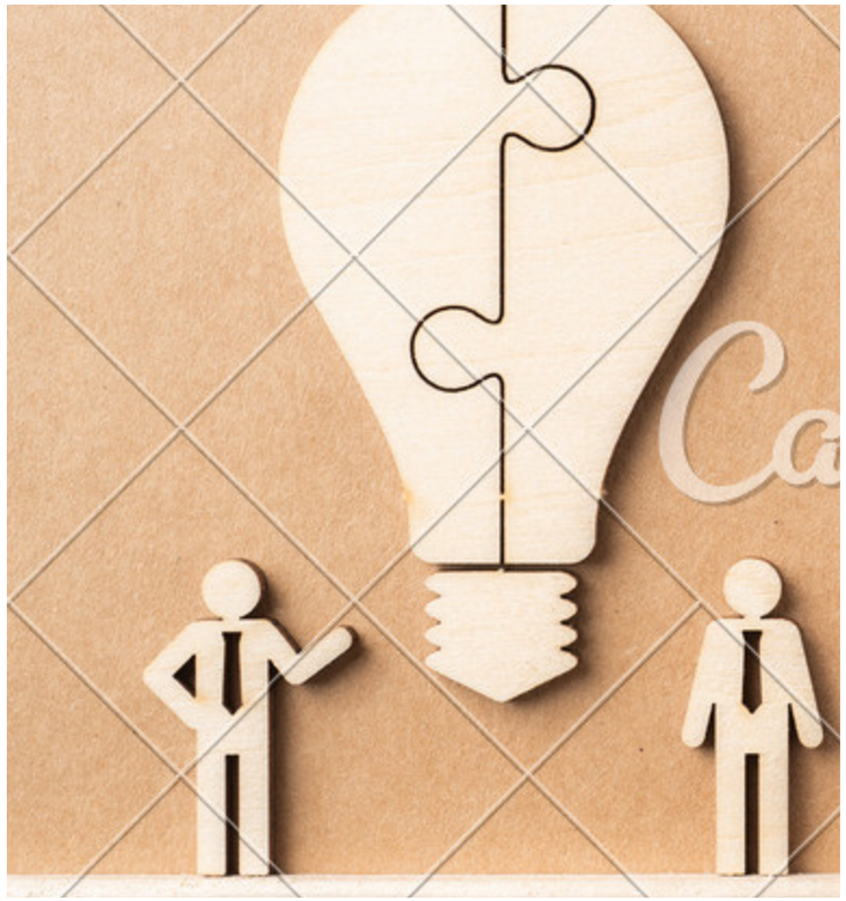
Beta Group

Beta Group

Somos una firma de consultoría con más de 12 años realizando diferentes proyectos con el Estado en Colombia y en Europa



OBJETIVO DEL PROGRAMA



Fortalecer las capacidades de liderazgo de los integrantes de la (MASSBUEN), promoviendo un entorno de confianza y colaboración entre los actores clave, con el fin de mejorar las condiciones sanitarias y la calidad de vida de la comunidad de Buenaventura.

Beta Group

Temáticas de la Mentoría

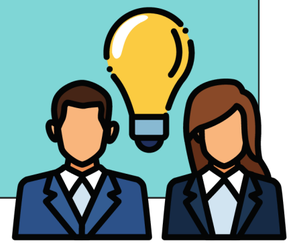
BASES DEL PROCESO



LIDERAZGO RESILIENTE Y TRANSFORMADOR



NEGOCIACIÓN



COMUNICACIÓN



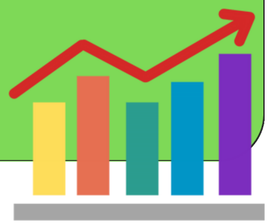
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA



GESTIÓN DE PROYECTOS



EVALUACIÓN DE PROGRESO



CONSOLIDACIÓN DEL PROCESO



Beta Group

BASES DEL PROCESO DE MENTORÍAS

CONFIDENCIALIDAD



ADAPTABILIDAD Y FLEXIBILIDAD



CUMPLIR LOS ACUERDOS



DIÁLOGO ABIERTO



Beta Group

¿Qué es el Mentoring?

Beta Group

Transmisión de Experiencia y Conocimiento: La mentoría se basa en compartir la experiencia y conocimientos del mentor con el mentee.

Enfoque en el Desarrollo Integral del Mentee: Más que solo alcanzar objetivos específicos, la mentoría busca el crecimiento integral del mentee.

Orientación y Asesoramiento Estratégico: El mentor proporciona orientación estratégica, ayudando al mentee a tomar decisiones informadas.

Desarrollo de Redes y Oportunidades: La mentoría también implica conectar al mentee con recursos, contactos y oportunidades, ampliando su red profesional.

Beta Group

ROLES SOCIALES

Rol es un modelo organizado de conductas, relativo a una cierta posición del individuo en una red de interacción, ligado a expectativas propias y de los otros. (Pichón, 1985)

Es tan inherente al rol la existencia de otro que sin ese otro no existe, aunque esa presencia sea real o imaginaria.

MAPA DE ROLES

Beta Group

PROCESO	ROL	RESPONSABILIDAD	AUTORIDAD
Espacio organizativo o institución	Nombtre del rol dentro del proceso	Descripción de las actividades	Nivel de autoridad para tomar desiciones

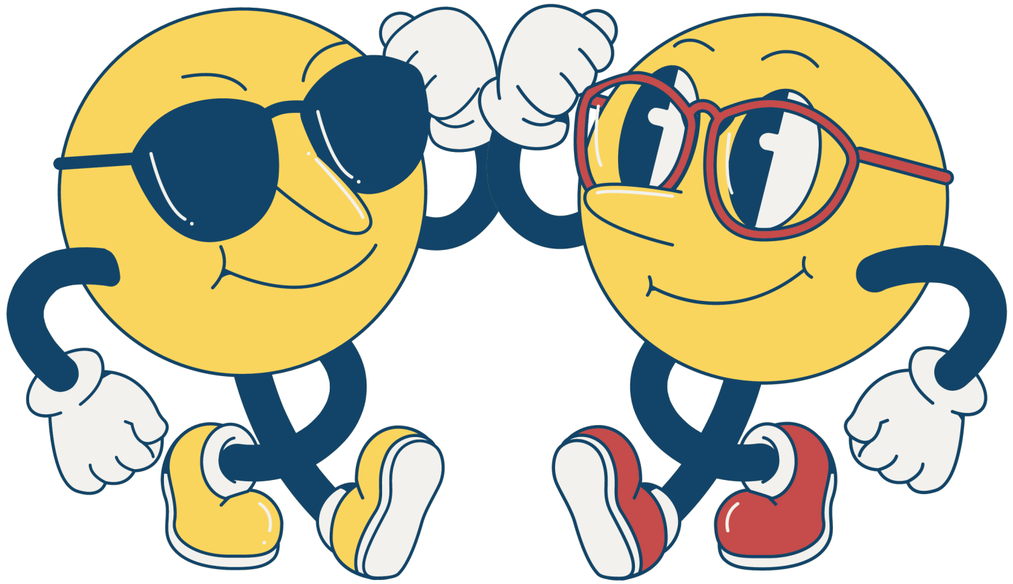
PREGUNTAS ORIENTADORAS

1. ¿Qué experiencia significativa puede compartir en el espacio, según su rol institucional o de liderazgo comunitario?
2. ¿Que impacto significativo genero esta experiencia en el grupo involucrado?
3. ¿Cuáles fueron sus principales desafíos a la hora de abordar la situación problemática?
4. ¿Que soluciones se implantaron en el abordaje de la situación y la solución de la misma?

Beta Group

ROLES DE PLAYING

CONOCE AL EQUIPO



Este ejercicio esta orientado a simular un escenario real, en este caso lo vamos a utilizar en la Mesa de Agua, como técnica de entrenamiento que permita poner en práctica habilidades y comportamiento de los diferentes miembros de la Mesa.

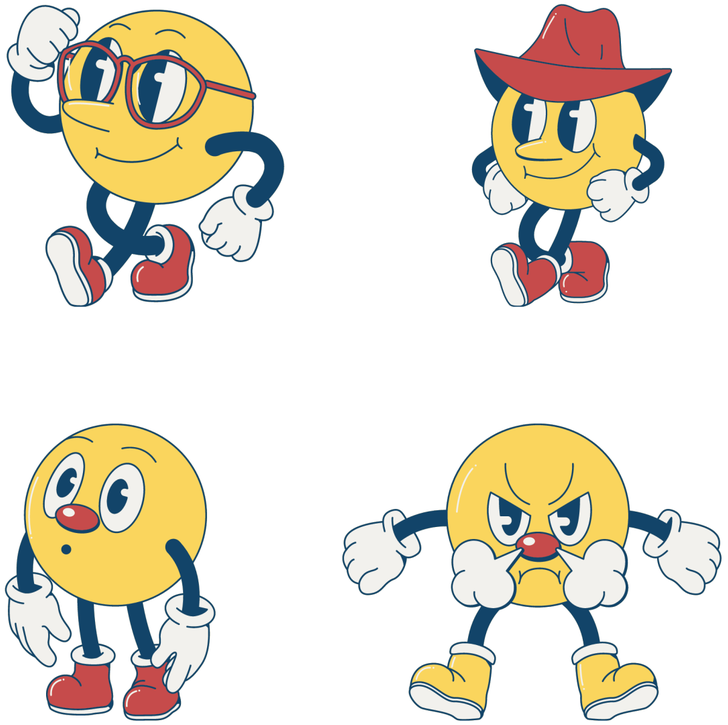
Beta Group

ROLES DE PLAYING

Ejemplo: roles asignados;

- Inversores: BID, Fondo todos Somos Pacífico
- Ejecutores: Paro cívico, Alcaldía, SAAAB
- Mediadores: Ministerio de Vivienda
- Observadores: Vallecaucana de Agua Escenario: Asignación de recursos para obras de saneamiento básico.

PREGUNTAS PARA LA RETROALIMENTACIÓN



1. ¿Que estrategia utilizaron para resolver el conflicto?
2. ¿Que papel juegan las emociones en la negociación?
3. ¿Creen que el conflicto se podía haber resuelto de manera diferente?
4. ¿Cuáles son los aprendizajes que deja el ejercicio

Beta Group

MUCHAS GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN

Beta Group